

中共广西医科大学委员会文件

桂医大党〔2021〕87号



关于印发《广西医科大学优秀博士人才支持计划 实施办法》的通知

各二级党委、党总支，各单位：

《广西医科大学优秀博士人才支持计划实施办法》已经学校党委常委会会议审定通过，现印发给你们，请遵照执行。

中共广西医科大学委员会

2021年11月1日



广西医科大学优秀博士人才支持计划实施办法

第一条 为加快我校高层次博士人才的培养和师资队伍的建设，集聚一批高素质的青年学术骨干，不断优化人才梯队结构，全面提升教学科研队伍的创新能力和竞争实力，大力推动高水平教学研究型大学建设，现结合学校实际，制定本办法。

第二条 广西医科大学优秀博士人才支持计划以提升青年教师能力为原则，以促进青年教师可持续发展为目标，以提高青年教师教学科研水平为核心。

第三条 优秀博士人才支持计划实行目标考核制。遵循公开、公平、公正，公开选拔、专家评审、择优支持、目标考核的原则。

第四条 申报基本条件

申报者应具有原创性、前瞻性的学术视野和一定基础的教学科研学术造诣。具有博士学位，近5年发表或出版过高水平学术论文或专著；或承担过厅局级以上的教学科研项目；或获得过厅局级以上的教学科研奖励。年龄原则上在45周岁以下，特别突出的优秀人才和紧缺人才，可适当放宽年龄要求。

第五条 资助范围和支持措施

(一) 优秀博士人才支持计划的资助范围限于新进的博士毕业生。

(二) 本计划每半年遴选1次。学校对入选的博士给予6000元/月的优秀博士人才津贴，连续提供3年。同时，提供自然科学

类 5 万元/人，人文社科类 2 万元/人的科研经费，由博士本人以优秀博士基金的形式向科技处申报。

（三）所有新进博士均可申报。入选者在享受优秀博士人才津贴待遇的同时，进行相应的考核。

第六条 申报程序

学校优秀博士人才津贴按照个人申报、二级单位推荐、材料审核、学校审批的程序进行，学校每年 3 月、9 月集中发布申报通知，实行不限额申报。

（一）符合条件的申报人填写《广西医科大学优秀博士人才津贴申报表》，经所在二级单位党委审核推荐，在规定的期限内报学校人才工作办公室。

（二）学校人才工作办公室对申报材料进行审核，提出拟享受优秀博士人才津贴人员名单后报学校审定。

（三）经学校校长办公会及党委常委会审定后，对拟享受优秀博士人才津贴人员名单公示 7 天。公示无异议的，签订合同并兑现相应的优秀博士人才津贴。

第七条 优秀博士人才支持计划评审和管理过程中，专家组原则上由组织部、人事处、科技处、教务处、研究生院、二级学院及学科等部门负责人及专业相同或相近专家 7-9 人组成。

第八条 考核标准

（一）遵纪守法，爱岗敬业，有良好的职业道德和严谨求实、科学民主的治学作风。

(二) 团结协作，有与科研伙伴合作共事的品格和献身教育、献身科学的无私奉献精神。

(三) 具有坚实的理论基础，学术思想活跃，勇于开拓创新，善于集思广益、博采众长，有很大的发展潜力和培养前途。

(四) 参加教研室的教学活动，承担核心课程讲授任务，教学评价良好以上，且科教业绩成果达到以下指标之一：

1. 科研业绩

(1) 自然科学类：主持国家级科研项目 1 项；或者主持省部级科研项目 1 项且以第一作者或通讯作者身份在中科院文献情报中心期刊分区二区及以上期刊发表 SCI 论著 1 篇、或在中科院文献情报中心期刊分区一区及以上期刊发表 SCI 论著 1 篇、或在中科院文献情报中心期刊分区二区及以上期刊发表 SCI 论著 2 篇。

(2) 人文社科类：主持省部级科研项目 1 项；或者主持地厅级科研项目 1 项并以第一作者或通讯作者身份在北大中文核心期刊上发表论文 1 篇、或在 SCI、SSCI、A&HCI、CSSCI 等学术刊物上发表论文 1 篇、或在北大中文核心期刊上发表论文 2 篇。

2. 教学业绩

(1) 主持省部级及以上教学研究项目 1 项并发表教学论文 1 篇及以上，或获得省部级及以上教学成果奖（特等奖排名前 3、一等奖排名前 2、二等奖排名第 1）；

(2) 指导学生参加中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛广西赛区及以上获得铜奖以上的；

(3) 参加教学类比赛竞赛获得省级三等奖以上的；

(4) 获得校级及以上教学名师（名课）的。

3. 在教书育人、人才培养、科学研究、成果转化以及服务区域战略需求和经济社会发展上做出的同等业绩贡献（如在省级及以上主流媒体发表理论文章；决策咨询类建议获得省部级及以上领导肯定性批示等）。

第九条 考核办法

（一）学校人才工作办公室负责组织考核。

（二）资助周期为3年，期内分为年度考核、中期考核和期满考核。年度考核一般为每年11月，由所在二级单位组织；中期考核在第2年进行，期满考核从在第3年结束前1个月进行。考核结果分为“合格”和“不合格”；凡是达到考核标准的，认定为“合格”，否则为“不合格”。

（三）中期考核为“合格”的可继续享受优秀博士人才津贴至第3年末，中期考核为“不合格”的，下一年度起不予发放优秀博士人才津贴；期满考核为“合格”的，补发第3年博士津贴，期满考核为“不合格”的，第3年博士津贴不予补发。

第十条 自本办法颁布之日起，校本部新入职博士不再执行原博士津贴和住房补贴政策。在本办法颁布前入职博士的博士津贴和住房补贴，仍按原办法和标准执行。

第十一条 各附属单位人员优秀博士人才津贴自行发放，可结合本单位实际参照本办法执行或另行制定。本方案自发布之日起

施行，由学校人才工作办公室负责解释。

附件：广西医科大学优秀博士人才津贴申请表

附件

广西医科大学优秀博士人才津贴申请表

申请人姓名：_____

申请学科或研究方向：_____

填表日期：_____

广西医科大学人才工作办公室印制

2021年10月

填 表 说 明

一、填写本表前，请认真阅读《广西医科大学优秀博士人才支持计划实施办法》。

二、本表第一至五项由申请人本人填写。

三、本表内有关栏目填写不下的，可另附页。

四、填写完毕，请用 A4 纸双面打印，于左侧装订成册。

五、附件材料 1 套，须装订成册，并编制目录，包括身份证（护照）、学历、学位、职称、论文、课题、获奖证书、专著或教材的封面、版权页及目录等材料的复印件。

一、申请人简要情况

姓名		性别		出生年月		照片
民族		国籍籍贯		出生地		
参加工作年月		政治面貌		入党年月		
健康状况		专业技术职称及取得时间				
从事专业						
学历学位	全日制教育		毕业院系及专业			
	在职教育		毕业院系及专业			
是否是博士生导师		现工作单位及职务				
联系电话				电子信箱		
通讯地址				身份证号码 (护照号码)		
主要学术 和社会兼职						

二、申报人教育、工作与培训简历

学习经历 (从本科开始)	起止年月	学校名称	所学专业	学历	学位	导师姓名

工作经历	起止年月	工作单位	承担的主要工作（限 20 字）
	年 月- 年 月		
	年 月- 年 月		
	年 月- 年 月		
培训经历	起止年月	机构（国别）	研修内容（限 20 字）
	年 月- 年 月		
	年 月- 年 月		
	年 月- 年 月		
	年 月- 年 月		

三、申报人近 5 年的主要学术贡献、重要创新成果及其科学价值或社会经济意义（限 1000 字以内）

四、申报人近5年的主要学术技术成绩

(一) 承担的主要科研、教学项目						
序号	项目名称		项目性质及来源	项目经费(万元)	起止年度	排名
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
(二) 获科技、教学奖励情况						
序号	获奖年份	获奖项目名称	奖励名称及等级	授奖部门	获奖等级	排名
1						
2						
3						
4						
5						
6						

(三) 申报人代表性论文情况		
序号	按照论文发表时作者顺序列出全部作者姓名、论文题目、期刊名称、发表年代、卷（期）及起止页码。所有共同第一作者均加注上标“#”，通讯作者及共同通讯作者均加注上标“*”。	期刊影响因子及分区
1		
2		
3		

(四) 出版的专著和教材			
序号	例：张三, 李四, 主编. 著作名称. 第几版. 北京. 出版社名称, 出版时间	刊物编号	排名
1			
2			

(五) 获国家发明专利情况									
序号	专利号	专利名称	授权时间	是否第一发明人	法律状态	获奖情况	应用情况	专利简要说明	备注
1									
2									

（六）承担主要教学任务情况				
序号	课程名称	授课时数	授课人数	授课对象
1				
2				
3				

（七）在国际学术会议作大会报告、特邀报告情况				
序号	时间	会议名称	担任职务	报告名称
1				
2				
3				
4				
5				

（八）其他获奖及获得重要荣誉称号情况

五、申报人承诺

<p>本人对所提供的广西医科大学高层次人才津贴申请表内容的真实性负责，如有弄虚作假，后果自负。</p> <p style="text-align: right;">申报人签字： 年 月 日</p>
--

六、二级单位意见

<p>领导签字： 党委公章： 年 月 日</p>

七、专家组审核意见

<p>专家评审组组长签字： 年 月 日</p>

八、人才工作领导小组意见

<p>签字： 盖章： 年 月 日</p>

中共广西医科大学委员会办公室 2021年11月1日印发

校对：周 波 录入：徐 榕